

Rucellai & Associati e Gitti and Partners hanno perfezionato la creazione di Erion

Gli studi hanno assistito Consorzio Ecodom e Consorzio Remedia nella fusione e riorganizzazione



Consorzio Ecodom e Consorzio Remedia, affiancate rispettivamente da **Rucellai & Raffaelli** e da **Gitti and Partners**, hanno perfezionato la fusione propria in **Erion WEEE**, principale sistema collettivo italiano dedicato ai rifiuti elettrici ed **elettronici**, nell'ambito di una complessa riorganizzazione che ha portato alla nascita di quattro consorzi di settore – **Erion WEEE**, **Erion Professional**, **Erion Energy** ed **Erion Packaging** – e di una società consortile di servizi partecipata da tali consorzi, Erion Compliance Organization, che assicurerà la piena operatività del Sistema Erion. Lo **Studio Rucellai & Raffaelli** ha assistito **Ecodom** nella fusione con un *team* guidato dall'Equity Partner **Enrico Sisti** (in fotografia a destra) per la parte contrattuale e societaria, dall'Equity Partner **Andrea Vischi** per la parte giuslavoristica, dal Salary

Partner **Michele Franzosi** per la parte regolatoria e dagli *associates* **Filippo Agosti e Luca Benasso**.

Consorzio Remedia è stato assistito, relativamente agli aspetti legali e fiscali dell'operazione di fusione, dallo studio legale **Gitti and Partners** con un *team* coordinato dal Partner **Piero Viganò** (in fotografia a sinistra) e composto dal *counsel* **Gianluigi Strambi**, per gli aspetti fiscali, dal *counsel* **Mariano Delle Cave**, per gli aspetti *labour*, e dall'*associate* **Andrea Imberti**, per gli aspetti *corporate*. **Paola Mocci**, *legal manager* di Consorzio Remedia, ha seguito direttamente tutti gli aspetti legali della riorganizzazione, nonché la costituzione dei consorzi ed il conferimento dei rispettivi rami nella società consortile. In tale ambito, con l'assistenza di Gitti and Partners è stato siglato anche un accordo sindacale di secondo livello, con cui non solo Consorzio Remedia e Consorzio Ecodom hanno armonizzato le discipline contrattuali di provenienza, rispettivamente dal settore commercio e dal settore industria, ma hanno valorizzato il meglio di tali discipline, assicurando ai dipendenti trasferiti nella nuova realtà e a quelli futuri una maggiore solidità aziendale.